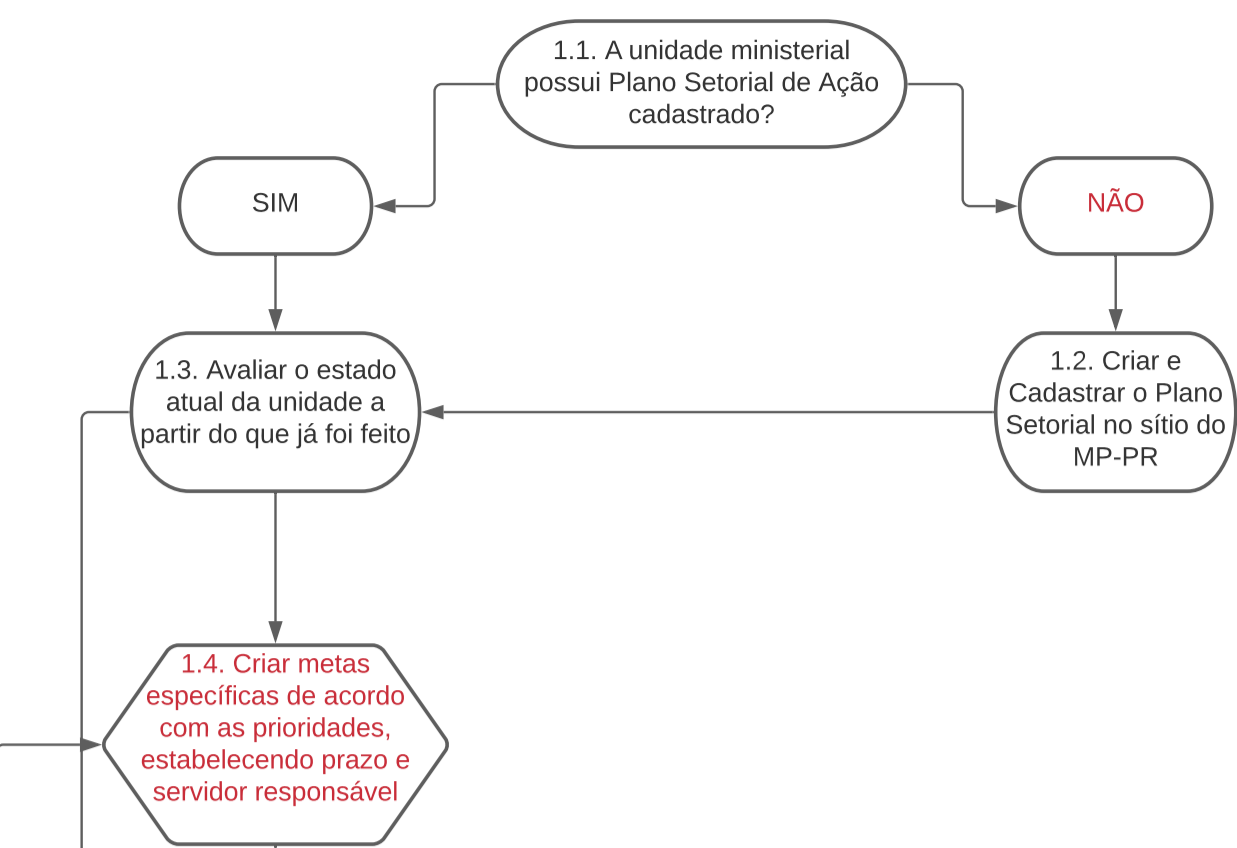


FLUXOGRAMA

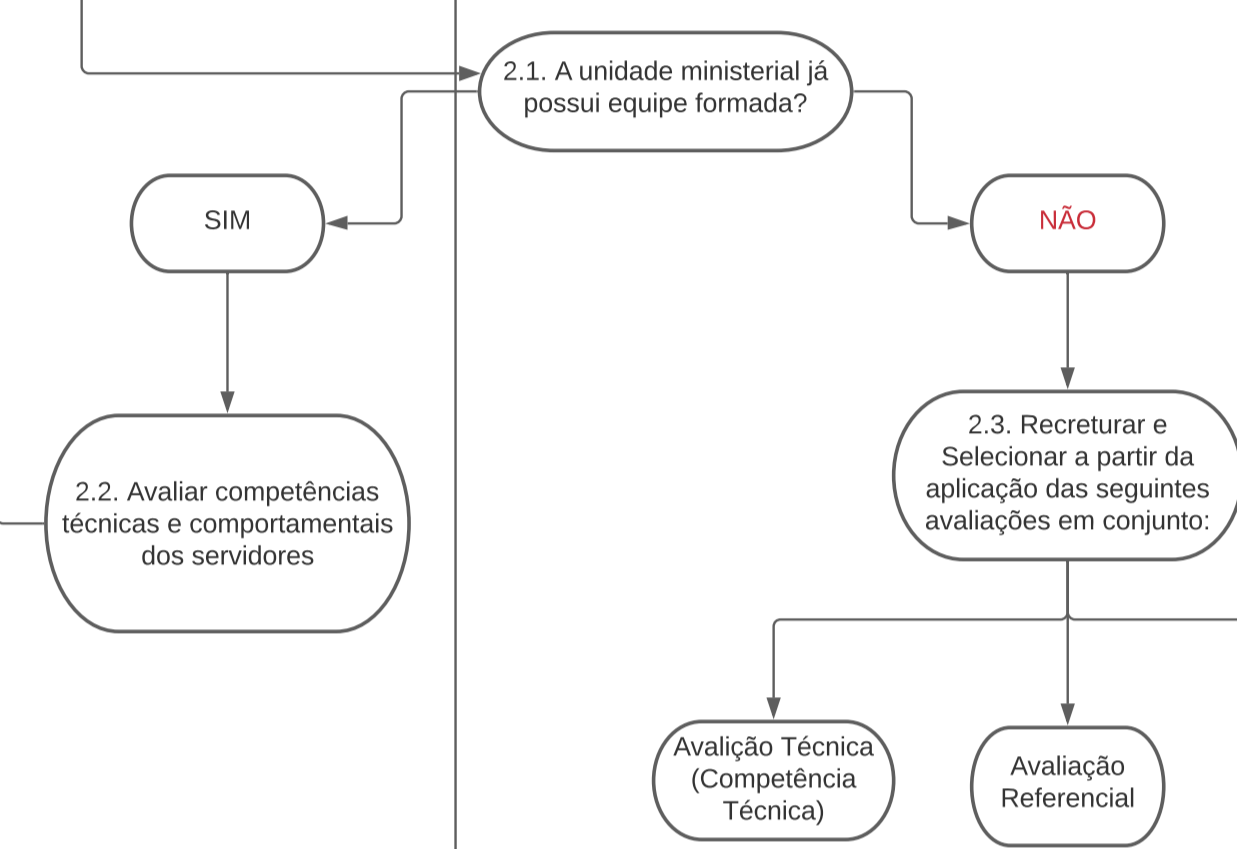
1º PASSO: ESTABELECENDO METAS PELO DIAGNÓSTICO DA REALIDADE LOCAL



Nota { Entende-se necessário que o membro tenha como uma das metas a liderança de equipe, com objetivo de estabelecer espaços dentro da sua rotina para o autodesenvolvimento e aperfeiçoamento sobre a temática. }

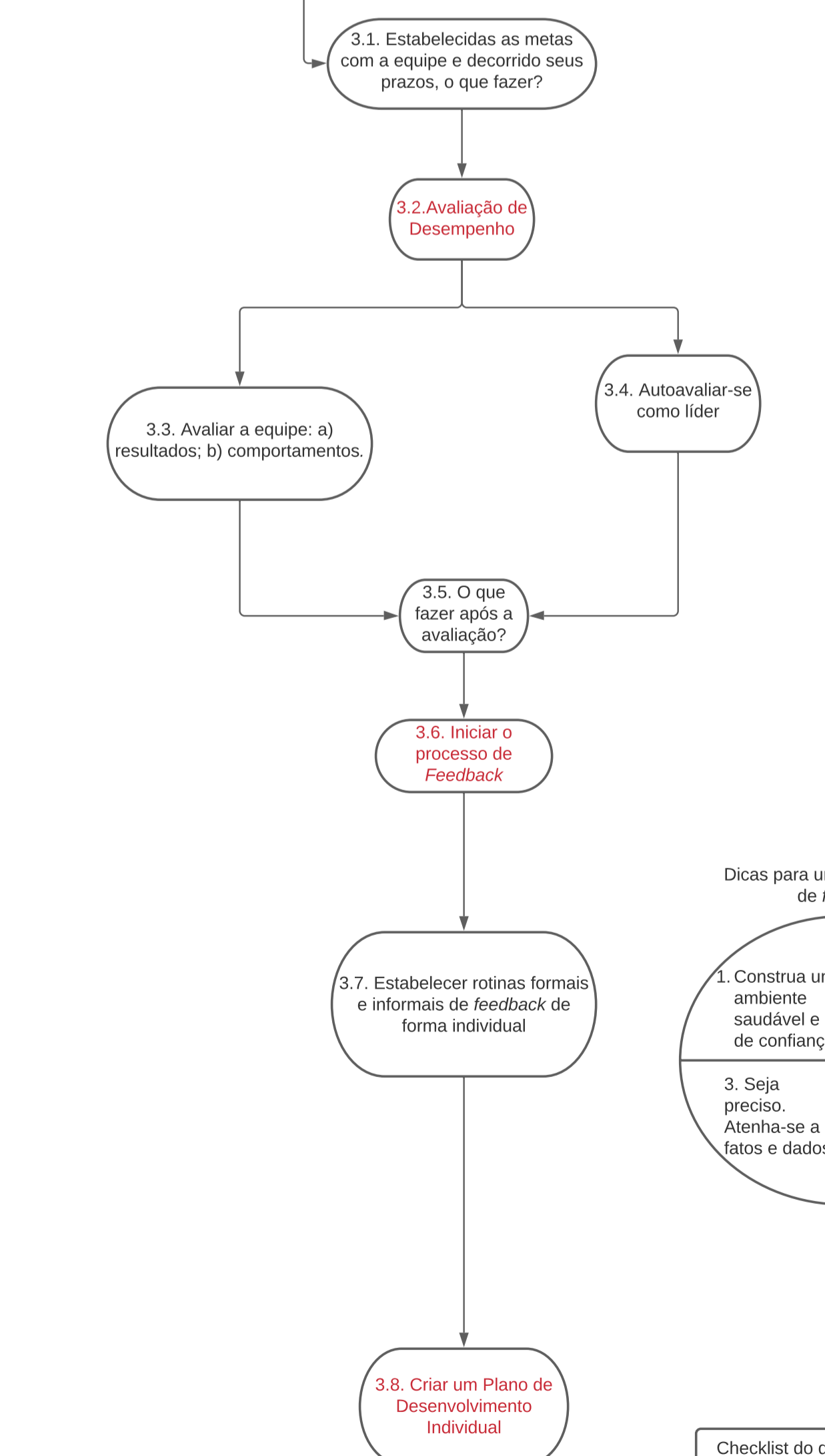
Nota { Sugere-se a previsão de reuniões periódicas com a equipe para identificação do plano de metas geral, guiada pela visão inicial do líder, como forma de gerar em todos um sentimento de pertencimento. }

2º PASSO: FORMAÇÃO DA EQUIPE



Nota { Para auxiliar na análise das competências sugere-se o Livro "Seleção por competências: 100 perguntas para o RH analisar as qualidades de cada candidato", das autoras Roberta Nascimento e Regina Lopes }

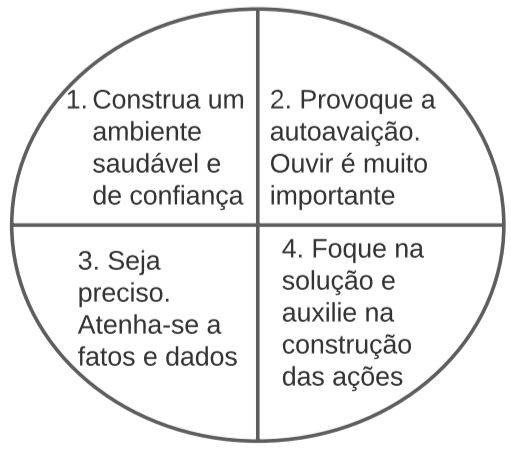
3º PASSO: DESENVOLVENDO A EQUIPE



Nota { Desenvolvimento é um conjunto de ações que tem por escopo potencializar habilidades e competências pessoais, aumentando as condições para que as pessoas atendam os objetivos individuais e organizacionais. }

Nota { A avaliação é o momento em que serão analisados os resultados de sucesso, como estes foram obtidos e o que poderá ser feito para melhorar o desempenho e aumentar a eficácia para alcançar as metas estipuladas pelo planejamento estratégico. }

Dicas para um processo efetivo de feedback:



Checklist do que deve conter no PDI?

- 1. Competência relacionada;
- 2. Ação de desenvolvimento;
- 3. Status;
- 4. Envolvimento de outros;
- 5. Recursos necessários;
- 6. Data limite para conclusão;
- 7. Indicadores de sucesso